



شركة المطاحن العمانية (ش.م.ع.ع)
Oman Flour Mills Company (S.A.O.G)

١٣ مارس ٢٠٢٤

"نحو نمو مستدام"

شركة المطاحن العمانية
تقرير الاستدامة ٢٠٢٣



**صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -
حفظه الله ورعاه**

جدول المحتويات:

١- حول هذا التقرير	
١-١ مقدمة لتقرير الاستدامة الأول	٣
٢-١ رسالة الرئيس التنفيذي	٤
٢- نبذة عن شركة المطاحن العمانية	
١-٢ مقدمة عن شركة المطاحن العمانية	٥
٢-٢ منتجاتنا وخدماتنا	٦
٣-٢ هيكل الملكية	٧
٤-٢ نظرة عامة على الأداء المالي	٨
٥-٢ الجوائز وشهادات التقدير	٨
٣- الاستدامة في شركة المطاحن العمانية	
١-٣ إشراك الأطراف المعنية	٨
٢-٣ تحليل الأهمية النسبية	٩
٣-٣ مواضيع جوهرية	١٠
٤-٣ مواءمة موضوعاتنا الجوهرية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية عمان ٢٠٤٠	١٠
٤ الحوكمة	
١-٤ حوكمة الشركات	١١
٢-٤ الممارسات التجارية الأخلاقية	١٣
٣-٤ إدارة المخاطر	١٤
٥ المجتمع	
١-٥ موظفونا	١٤
٢-٥ الصحة والسلامة	١٧
٣-٥ المجتمع	١٨
٤-٥ سلاسل التوريد المسؤولة	٢٠
٦ البيئة	
١-٦ انبعاثات الغازات الدفيئة والطاقة	٢٠
٢-٦ إدارة النفايات	٢١
٣-٦ التنوع البيولوجي	٢٢
٤-٦ المياه	٢٢
٧ الملاحق	
١-٧ فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	٢٣

١ حول هذا التقرير

١-١ مقدمة حول تقرير الاستدامة الأول:

يسرنا أن نقدم تقريرنا الأول للاستدامة، وهو تقرير شامل يؤكد التزامنا المستمر بالاستدامة والسلوك المؤسسي المسؤول. تم إعداد هذا التقرير وفقاً للتعليمات الصادرة من **بورصة مسقط** بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وهي الإطار الرائد في العالم لإعداد تقارير الاستدامة. ويهدف إلى تزويد الأطراف المعنية لدينا بحساب شفاف ومفصل لممارسات الاستدامة والإنجازات والتحديات التي نواجهها خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

تدرك شركة المطاحن العمانية، باعتبارها كياناً رائداً في قطاع الأغذية الزراعية في سلطنة عمان، أهمية التنمية المستدامة وتأثيرها على عملياتنا وموظفينا والمجتمعات التي نخدمها. تم دمج استراتيجية الاستدامة في كافة عمليات الشركة بما يتماشى مع أهداف رؤية عمان ٢٠٤٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

يغطي هذا التقرير الجوانب الرئيسية لأداء الشركة فيما يتعلق بالاستدامة في كافة عملياتها، بما في ذلك الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والازدهار الاقتصادي. والتزامنا بأن نكون صاحب عمل مسؤول، ومساهمتنا في تحقيق التنمية الاقتصادية المنشودة لسلطنة عمان. يركز هذا التقرير بشكل أساسي على أنشطة شركة المطاحن العمانية في عمان ولكنه لا يأخذ في الاعتبار أي شركات تابعة أو عمليات استحواذ. كما يسلط التقرير الضوء على مبادراتنا في تعزيز الزراعة المستدامة، والحد من النفايات، والحفاظ على الموارد، والمشاركة مع الأطراف المعنية لدينا.

عند إعداد هذا التقرير، التزمنا بمبادئ معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لتحديد محتوى التقرير وجودته وكان لهذه المبادئ دور في اختيار الموضوعات المهمة لأعمالنا والأطراف المعنية، مما يضمن دقة التقرير وتوازنه ووضوحه.

ضمان الجودة	تفاصيل الاتصال	التكرار من النسخ السابقة
خضعت بياناتنا المالية للتدقيق من قبل برايس ووتر هاوس كوبرز، عمان. ومع ذلك، عندما يتعلق الأمر ببياناتنا غير المالية لهذا التقرير، فقد تم الاعتماد على تقارير الرقابة الداخلية لضمان ثقة الأطراف المعنية الكاملة في دقة المعلومات المقدمة.	إذا كنت ترغب في التعرف بشكل أكثر تفصيلاً على مبادرات الاستدامة داخل شركتنا أو تقديم ملاحظات، يرجى الاتصال بنا. لأية استفسارات تتعلق على وجه التحديد بهذا التقرير، لا تترددوا في الاتصال بنا على sustainability@omanflourmills.com نرحب بمشاركاتكم ومدخلاتكم.	نظراً لأن هذا هو أول تقرير استدامة لنا، فلا يوجد إعادة صياغة في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣.

كلمة الرئيس التنفيذي

المساهمين الكرام

تجسد مجموعة شركة المطاحن العمانية رؤية الحكومة العمانية لتطوير قطاع الأغذية في السلطنة، مع التركيز على تعزيز الاستدامة والقدرة على مواجهة التقلبات والتعامل مع التحديات الموجودة في السوق المحلي واضطرابات سلسلة التوريد في جميع أنحاء العالم. ويظهر تقرير الاستدامة لمجموعة شركة المطاحن العمانية، الذي تم إعداده بشكل يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير البيئة والمجتمع والحكومة الصادرة عن بورصة مسقط كما تعكس في ذات الوقت التزام الشركة بالتنمية المستدامة كجزء أساسي من رؤيتها الاستراتيجية.

ويتماشى هذا الالتزام مع الرؤية الأوسع لجهاز الاستثمار العماني، مع التركيز على تعزيز الأمن الغذائي والمرونة التشغيلية وسط تحديات تغير المناخ وسلسلة التوريد. يسلط التقرير الضوء على الإنجازات الهامة التي حققتها مجموعة شركة المطاحن العمانية خلال العام الماضي في مجال الاستدامة.

تبنت الشركة التطورات التكنولوجية والابتكار لتحسين الكفاءة والإنتاجية وجودة المنتج، مما يعزز ريادتها في مجال صناعة الأغذية. كما التزمت مجموعة شركة المطاحن العمانية بمبادرات التعمين وتوطين التقنية ونشر ثقافة وريادة الأعمال وخلق

فرص العمل وهو الأمر الذي يعكس التزام الشركة وتفانيها من أجل المساهمة في تمكين المجتمع ودعم التنمية الاقتصادية.

وتعزى النجاحات المفصلة في التقرير إلى الاستراتيجيات الواضحة التي وضعتها الإدارة، والدعم المتواصل من مجلس الإدارة، وتفاني كافة العاملين في الشركة، مما يؤكد دور مجموعة شركة المطاحن العمانية كشركة رائدة في الاستدامة والقدرة على تحقيق النمو في صناعة الأغذية في سلطنة عمان.

نشكركم جميعاً على دعمكم المتواصل لنا

وتقبلوا خالص تحياتي

هيثم بن محمد آل فنه
الرئيس التنفيذي لشركة المطاحن العمانية



هيثم بن محمد آل فنه
الرئيس التنفيذي

٢- نبذة عن شركة المطاحن العمانية

١-٢ مقدمة عن شركة المطاحن العمانية

تم تأسيس شركة المطاحن العمانية ش.م.ع.ع في عام ١٩٧٧ بطاقة إنتاجية أولية تبلغ ١٥٠ طناً مترياً يومياً من دقيق القمح والمنتجات المرتبطة به. ومع مرور الوقت، قامت الشركة بزيادة قدراتها الإنتاجية تدريجياً حتى وصلت إلى ٨٠٠ طن متري يومياً من دقيق القمح.

في عام ١٩٨٣، أنشأت الشركة مطحنة لإنتاج أعلاف الحيوانات بقدرة إنتاجية تبلغ ٣٠٠ طن متري يومياً. واليوم، تضاعفت هذه القدرة لتصل إلى ١٥٠٠ طن متري يومياً من أعلاف الحيوانات. تسوق الشركة منتجاتها تحت العلامات التجارية "ذهبي"، "بركات"، و"ألفا". وقد تحولت شركة المطاحن العمانية إلى مجموعة تضم أكثر من ١٥ شركة تابعة تعمل في صناعات متنوعة.

تقدم المجموعة تشكيلة متنوعة من المنتجات عالية الجودة التي تُباع محلياً ودولياً. تضم المجموعة أكثر من ١١٠٠ موظف.

تفخر شركة المطاحن العمانية، كإحدى الشركات الصناعية الرائدة، بتاريخ حافل بالنجاحات وقصص التحول الملهم، مما يعزز التزامها بالاستدامة والابتكار. هذا الإنجاز لا يعكس فقط نمو الشركة وتنوعها، بل يبرز أيضاً جهودها المستمرة في دعم صناعة الأغذية والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في سلطنة عمان.

رؤيتنا

أن تصبح شركة المطاحن العمانية شركة رائدة في مجال إنتاج الأغذية في سلطنة عمان، حيث تستهدف الشركة تحقيق أرباح صافية قدرها ٥٠ مليون ريال عماني في السنوات العشر القادمة من خلال خطة التنويع الاستراتيجي.

مهمتنا:

■ الداخلية:

- أن نكون الخيار الأفضل لموظفينا
- توفير بيئة عمل صحية وعالية الجودة

■ الخارجية:

- تعزيز ولاء العملاء

قيمتنا:

- النزاهة في العمل
- الالتزام بالمهام والعلاقات
- التنويع المركز في العمال
- تنمية المواهب الداخلية

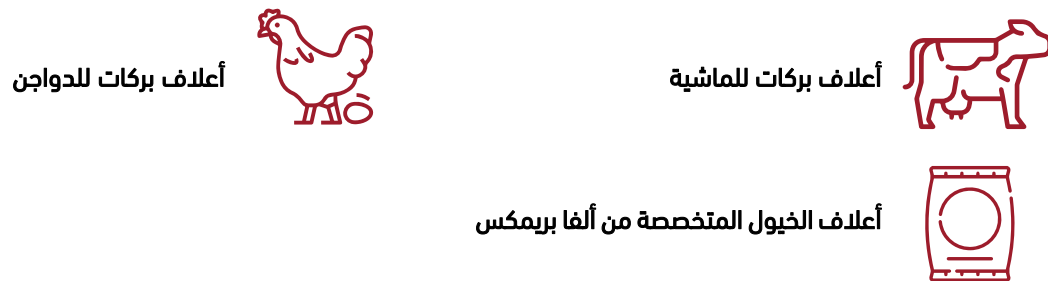
٢-٢ منتجاتنا وخدماتنا

نحن فخورون بتسليط الضوء على مجموعة منتجاتنا المميزة:

منتجات الطحين:



منتجات الأعلاف:

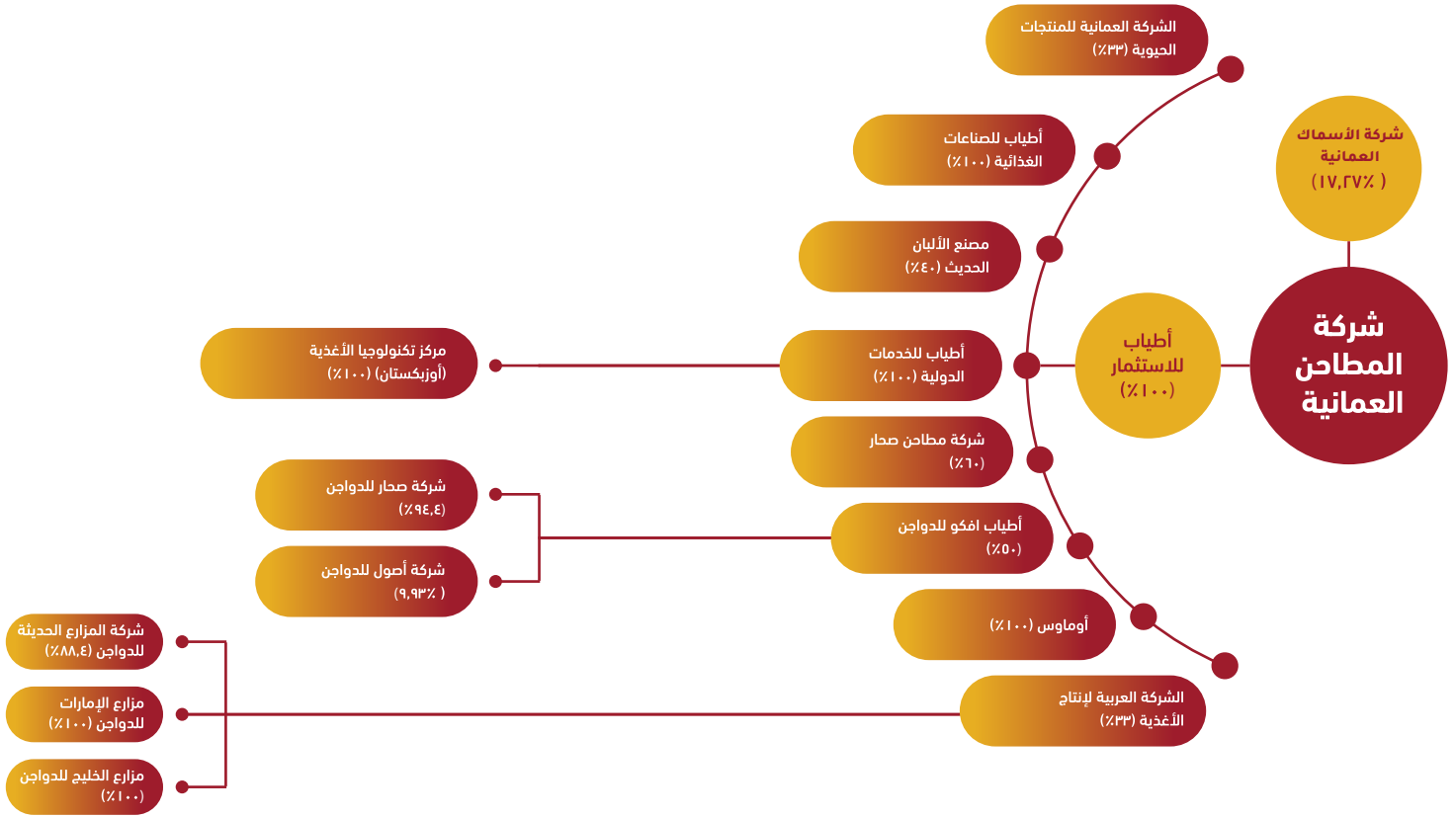


٣-٢ هيكل الملكية

هيكل ملكية شركة المطاحن العمانية:

اسم المستثمر	نسبة الملكية
الشركة العمانية للاستثمارات الغذائية القابضة ش.م.م	٥١,٠٥٩%
صندوق الحماية الاجتماعية	١٠,٦٣٤%
الآخرون	٣٨,٣٠٦%

هيكل المجموعة



شركات مجموعتنا



علاماتنا التجارية



٤-٢ نظرة عامة على الأداء المالي

فيما يلي صافي الربح وتوزيعات الأرباح وصافي الأصول لشركة المجموعة للسنوات الثلاث الماضية.

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	
٩٧,٣٣٧	١١٦,٨١١	١٢٣,٩٤٤	الإيرادات (بالآلاف ريال)
٤,٧٤٢	١,٧٤٤	١,٥٤٤	صافي الربح (بعد الضريبة) (بالآلاف ريال)
٧٤,٠٢٧	٧١,٧٨٣	٧١,١٦٧	حقوق المساهمين (بالآلاف ريال)
%٦٠	%٣٣	%١٢,٥	توزيعات الأرباح المدفوعة

٥-٢ الجوائز والتقدير

- العلامة التجارية الأكثر ثقة في الأعمال التجارية لفئة B2C
- العلامة التجارية الأكثر ثقة في فئة الأغذية
- جائزة أفضل علامة تجارية ضمن جوائز المسؤولية الاجتماعية للشركات

٣ الاستدامة في شركة المطاحن العمانية

تشمل الاستدامة في شركة المطاحن العمانية نهجا شاملا للإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والجدوى الاقتصادية. تعطي الشركة الأولوية للاستخدام الفعال للموارد، بهدف تقليل النفايات واستهلاك الطاقة. كما تحرص الشركة على دعم المجتمعات المحلية وضمان استدامة عملياتها على المدى الطويل. كما تلتزم شركة المطاحن العمانية، من خلال دمج الممارسات المستدامة في نموذج أعمالها، بالمساهمة بشكل إيجابي في البيئة ورفاهية الأجيال القادمة.

١-٣ إشراك الأطراف المعنية

ندرك في شركة المطاحن العمانية، أهمية إشراك كافة الأطراف المعنية في جهودنا المتعلقة بالاستدامة من أجل ضمان أفضل فهم للمخاوف واتخاذ ما يلزم من إجراءات. كما تأخذ الشركة في الاعتبار توقعات الأطراف المعنية في تحديد الموضوعات الجوهرية التي تؤثر على أعمالنا والمجتمع الأوسع. كما نقوم، باتباع عملية تقييم دقيقة، بتقييم دقيق لأهمية وتأثير كل مجموعة من الأطراف المعنية على عملياتنا وعلى أهداف الاستدامة.

عملية إشراك الأطراف المعنية لدينا:

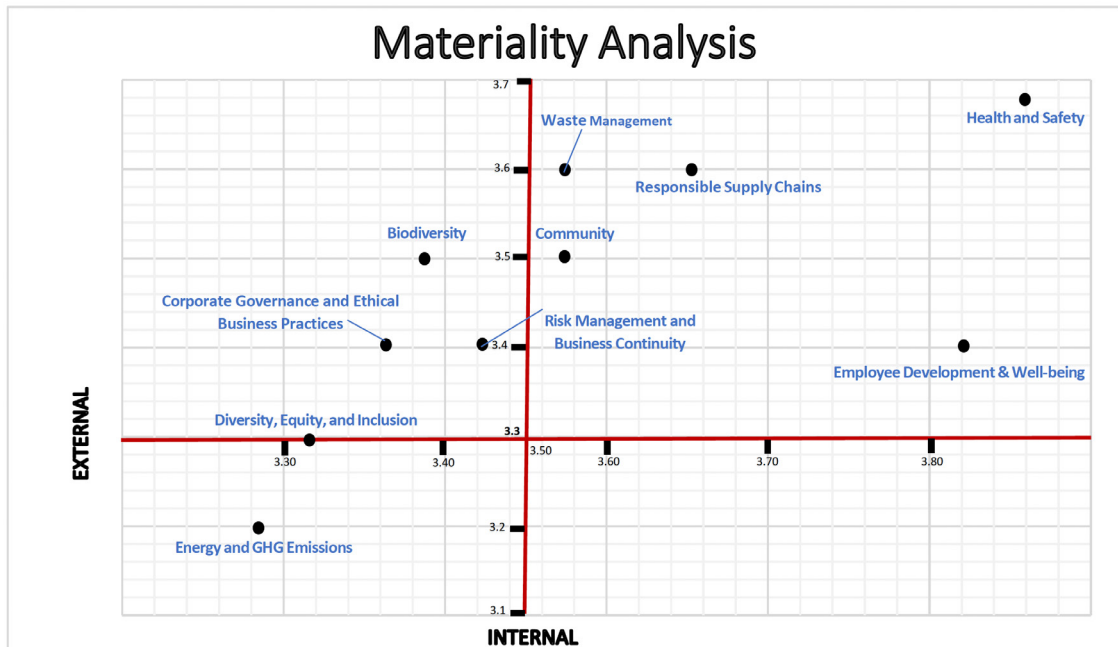
- **تقييم الأهمية والتأثير:** نبدأ بتحديد مجموعات الأطراف المعنية الرئيسيين لدينا وتقييم أهمية تأثيرهم على عملياتنا، وكذلك تأثيرنا عليهم. يضمن هذا الأسلوب المزدوج إعطاء الأولوية للقضايا ذات الاهتمام المشترك، وبالتالي تعزيز مبادرات الاستدامة لدينا.
- **المشاركة والحوار:** تشمل استراتيجية المشاركة لدينا مجموعة متنوعة من الأساليب المصممة خصيصاً لكل مجموعة من الأطراف المعنية، مما يضمن التواصل الفعال والحوار الهادف. كما نسعى، من خلال الاستطلاعات والمقابلات والتفاعلات المباشرة، للتعرف عن كُتب على رؤى ووجهات نظر الأطراف المعنية لدينا. يتيح لنا هذا النهج الشامل جمع مجموعة واسعة من وجهات النظر، مما يعزز فهمنا لتوقعات واحتياجات الأطراف المعنية لدينا.

مجموعات الأطراف المعنية الرئيسيين لدينا:

- **الموظفون:** إدراكنا بأن موظفينا هم في صميم عملياتنا، فإننا نشركهم من خلال آليات التغذية الراجعة المنتظمة، مثل الاستطلاعات والمنتديات، لفهم وجهات نظرهم حول ممارسات مكان العمل ومبادرات الاستدامة ومجالات التحسين.
- **مجلس الإدارة:** نحافظ على حوار مفتوح وشفاف مع مجلس إدارتنا، مما يضمن أنهم على دراية جيدة بقضايا الاستدامة والاستراتيجيات والتقدم. وتعد هذه المشاركة ضرورية لمواءمة جهودنا في مجال الاستدامة مع حوكمة الشركات والتوجه الاستراتيجي.
- **الهيئات التنظيمية:** يُعد الامتثال للمتطلبات التنظيمية أمراً أساسياً لعملياتنا. نحرص على الامتثال لمتطلبات الهيئات التنظيمية بما يضمن مواكبتنا لأي تغييرات تنظيمية تتم، وضمان الامتثال، والمساهمة في تشكيل السياسات التي تؤثر على صناعتنا وممارسات الاستدامة.
- **العملاء:** ينعكس التزامنا بالاستدامة أيضاً في كيفية تفاعلنا مع عملائنا حيث ومن خلال آليات التغذية الراجعة والحوار المباشر، نجمع رؤى حول توقعات العملاء فيما يتعلق بجودة منتجاتنا والجوانب المتعلقة بالسلامة والتأثير البيئي. يساعدنا هذا في تصميم منتجاتنا وخدماتنا بشكل يضمن تلبية معايير الاستدامة الخاصة بها.
- **الموردون:** إدراكاً لأهمية سلسلة التوريد الخاصة بنا في تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا، فإننا نعمل عن كُتب مع موردنا لضمان توافقهم مع معايير الاستدامة الخاصة بنا. كما نحرص، من خلال التقييمات والتواصل المنتظم، على تعزيز الشراكات التي تساهم في تطبيق ممارسات مستدامة في كافة الجوانب المتعلقة بسلسلة التوريد.

٢-٣ تحليل الأهمية النسبية:

يمثل تحليل الأهمية النسبية في شركة المطاحن العمانية مكوناً محورياً في إطار الاستدامة لدينا، والذي يهدف إلى تحديد أولويات موضوعات الاستدامة ذات الأهمية القصوى لكل من عملياتنا والأطراف المعنية المتنوعين. تركز هذه العملية التحليلية على نهج منظم يقيم تأثير مختلف قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة مقابل أهميتها للأطراف المعنية، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين والمنظمين والمجتمعات التي نخدمها. من خلال التقييم المنهجي لهذه الأبعاد، يضمن تحليل الأهمية النسبية لشركة المطاحن العمانية أن جهود الاستدامة لدينا تركز بشكل حاد على المجالات التي يمكننا فيها تحقيق التأثير الأكثر أهمية. وهذا لا يوجه مبادرات الاستدامة الاستراتيجية لدينا فحسب، بل يعزز أيضاً التزامنا بالعمل بمسؤولية وشفافية، ومواءمة أهداف أعمالنا مع الأهداف المجتمعية والبيئية الأوسع.



٣-٣ الموضوعات الجوهرية

تعتبر الموضوعات الجوهرية مهمة لفهم الأبعاد المختلفة للاستدامة التي تعتبرها شركة المطاحن العمانية مهمة. فيما يلي وصف لهذه الموضوعات الجوهرية:

البيئة:

- **النفائات:** إدارة وتقليل النفائات الناتجة عن العمليات.
- **التنوع البيولوجي:** الحفاظ على الموائل الطبيعية المتأثرة بالعمليات وحمايتها.
- **الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة:** قياس وخفض انبعاثات غازات الدفيئة والاستخدام الفعال للطاقة والانتقال إلى المصادر المتجددة.

المجتمع/ المبادرات المجتمعية:

- **المجتمع:** المشاركة مع المجتمعات المحلية ودعمها.
- **التنوع والإنصاف والشمول:** تعزيز قوة عاملة وثقافة مؤسسية متنوعة وشاملة.
- **الصحة والسلامة (جودة وسلامة الأغذية):** ضمان صحة وسلامة الموظفين في مكان العمل والتأكد من أن المنتجات تلبى معايير عالية من الجودة والسلامة للمستهلكين.
- **تطوير الموظفين ورفاهيتهم:** التركيز على التطوير الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين ودعم رفاهيتهم.
- **سلاسل التوريد المسؤولة:** ضمان التزام شركاء سلسلة التوريد بمعايير الاستدامة.

الحوكمة:

- **حوكمة الشركات والممارسات التجارية الأخلاقية:** الالتزام بمعايير عالية لحوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي في التعاملات التجارية.
- **إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال:** تحديد المخاطر وإدارتها وتخفيفها لضمان استمرارية الأعمال.

تم تحديد هذه الموضوعات الجوهرية على أنها مهمة لشركة المطاحن العمانية. وهي تمثل المجالات التي يكون للشركة فيها أكبر تأثير على الاستدامة وحيث يكون للأطراف المعنية أعلى التوقعات. يستعرض التقرير هذه الموضوعات بالتفصيل كما يوضح نهج شركة المطاحن العمانية واستراتيجياتها وأدائها في إدارة وتحسين هذه المجالات لضمان نموذج أعمال مستدام ومسؤول وأخلاقي.

٣-٤ مواءمة موضوعاتنا الجوهرية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية عمان ٢٠٤٠

موضوعات الاستدامة لشركة المطاحن العمانية	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	التوافق مع رؤية عمان ٢٠٤٠
المخلفات		• تعزيز الاستدامة البيئية
التنوع البيولوجي		• الحفاظ على الموائل الطبيعية والتنوع البيولوجي
الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة	 	• الحد من البصمة الكربونية من أجل بيئة مستدامة • الانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة

موضوعات الاستدامة لشركة المطاحن العمانية	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	التوافق مع رؤية عمان ٢٠٤٠
الصحة والسلامة / جودة الأغذية وسلامتها	٢ القضاء على الجوع ٣ الصحة الجيدة والإرفاق	- ضمان الأمن الغذائي وإمدادات الغذاء الآمنة - ضمان الصحة والسلامة المهنية
المجتمع	١١ المدن المستدامة والمجتمعات	- تعزيز المجتمع - التطوير والمشاركة
التنوع والإنصاف والشمول	٥ المساواة بين الجنسين	تعزيز المساواة بين الجنسين وتنوع القوى العاملة
تطوير الموظفين	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد	النهوض بالعمالة وتوفير العمل اللائق للجميع
سلاسل التوريد المسؤولة	١٧ عقد الشركات لتحقيق الأهداف	تشجيع الشركات المسؤولة والمستدامة
حوكمة الشركات	١٦ السلام والعدل والفرص للجميع	تعزيز الحوكمة والسلوك الأخلاقي في العمل
إدارة المخاطر	٩ الصناعة والابتكار والبنية التحتية	ضمان المرونة والتصنيع المستدام

٤ الحوكمة

تتميز الحوكمة في شركة المطاحن العمالية بالشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية، مما يضمن أن الشركة تعمل بما يحقق مصالح الأطراف المعنية. تم تصميم إطار الحوكمة لتعزيز اتخاذ القرارات المسؤولة، والامتثال للقوانين، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، مع الحفاظ على أعلى معايير أخلاقيات الشركة ونزاهتها.

١-٤ حوكمة الشركات

تم وضع نهج حوكمة الشركات داخل مؤسستنا بما يعزز المساءلة والإنصاف والشفافية في ممارسات أعمالنا وهي جوانب نرى بأنها ضرورية لتحقيق القيمة للأطراف المعنية على المدى الطويل. كما تم تصميم إطار الحوكمة لدينا بما يضمن الامتثال لأعلى المعايير، تحت إشراف مجلس إدارة متقن ملتزم بالسلوك الأخلاقي والإشراف الاستراتيجي. يتم تعزيز هذا الإطار من خلال سياسات وإجراءات صارمة توجه عملياتنا وإدارة المخاطر وأخلاقيات الشركة. إن التزامنا بحوكمة الشركات القوية هو حجر الزاوية في فلسفتنا التشغيلية، مما يعكس التزامنا بدعم مبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية في كل جانب من جوانب أعمالنا.

أ. مجلس الإدارة:

يتألف مجلس إدارة شركة المطاحن العمالية من مجموعة متميزة من القادة الذين يشرفون على النمو الاستراتيجي والمستدام للشركة. كل عضو في مجلس الإدارة لديه المعرفة المتخصصة والإلمام بمتطلبات تحقيق التميز المؤسسي وهي بلا شك جوانب مهمة تساهم في تعزيز المكانة الريادية التي تتمتع بها الشركة في صناعة الأغذية.

الاسم	الوظيفة
الفاضل / أحمد بن علي بن سليمان البلوشي	رئيس مجلس الإدارة
الفاضل / حمد بن محمد بن حمود الوهيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الفاضل / محمد بن طالب بن حمد البوسعيدي	رئيس اللجنة
الفاضل / حمود بن حمد بن راشد الرشيد	عضو
الفاضل / محمد بن خميس بن خلفان الغفيلي	عضو
الفاضل / خليفة بن عبد الله بن مصبح المخمري	عضو
الفاضل / سليم بن بير بخش الرئيسي	عضو

ب. لجان مجلس الإدارة:

اللجنة التنفيذية والترشيحات والمكافآت:

تلعب اللجنة التنفيذية والترشيحات والمكافآت دوراً محورياً في توجيه القرارات التنفيذية الاستراتيجية، والإشراف على عملية الترشيح لمناصب مجلس الإدارة، وتحديد مكافآت الإدارة العليا والمديرين. تضمن هذه اللجنة توافق المكافآت مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة، مع تعزيز تطوير القيادة وتخطيط التعاقب الوظيفي للحفاظ على الميزة التنافسية للشركة والالتزام بأفضل الممارسات.

اللجنة التنفيذية والترشيحات والمكافآت

م	الاسم	الوظيفة
١	أحمد بن علي بن سليمان البلوشي	رئيس مجلس الإدارة
٢	حمد بن محمد بن حمود الوهيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	سليم بن بير بخش الرئيسي	عضو
٤	خليفة بن عبدالله بن مصبح المخمري	عضو

لجنة التدقيق:

تم تشكيل لجنة المراجعة المكونة من ثلاثة أعضاء وفقاً للمبادئ التوجيهية الواردة في المبدأ العاشر من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال. وقد صادق مجلس الإدارة على ميثاق لجنة التدقيق، محدداً مسؤولياتها الأساسية على النحو التالي:

- تقييم مدى فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة على عملياتها وعملية تحديد المخاطر.
- مراجعة القوائم المالية السنوية إلى جانب التقارير ذات الصلة قبل إرسالها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- مراجعة قوائم الشركة المالية ربع السنوية المقدمة إلى السلطات التنظيمية والموافقة عليها.
- مراجعة وتقييم أداء المدقق الداخلي ومراقبي الحسابات الخارجيين.
- مراجعة السياسات والإجراءات الداخلية ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بأي تعديلات تراها مناسبة بهدف تحسين السياسات والإجراءات الداخلية.
- الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي بوجه عام وذلك من خلال مراجعة نطاق خطة العمل السنوية للتدقيق الداخلي، ودراسة تقارير المدققين الداخليين التي تغطي الجوانب الحيوية والمهمة، وكفاءة أنظمة التدقيق الداخلي وكفايتها وضمان إطلاع المدققين الداخليين الكامل على جميع المستندات ذات العلاقة.
- مراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر.
- التأكد من الالتزام بمتطلبات الإفصاح الصادرة من الهيئة العامة لسوق المال، والمسائل القانونية والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
- التأكد من وجود السياسات اللازمة لتبني السياسات والمبادئ المحاسبية السليمة.

م	الاسم	الوظيفة
١	محمد بن طالب بن حمد البوسعيد	رئيس اللجنة
٢	محمد بن خميس بن خلفان الغفيلي	عضو
٣	حمود بن حمد بن راشد الرشيد	عضو

يلتزم مجلس الإدارة بتنفيذ ممارسات الاستدامة داخل الشركة بطريقة منظمة. تلتزم الشركة بسياسة الحوكمة، ويتم إعداد تقرير الحوكمة للإفصاح. تتحمل مجالس الإدارة مسؤولية وضع السياسات التي تحكم سلوك الشركة والإشراف عليها عبر الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية وممارسات الحوكمة. كما يضمن مجلس الإدارة وجود هياكل حوكمة قوية لرصد ومعالجة مخاطر وفرض الاستدامة. مع تقدمنا نحو الاستدامة، تم اتخاذ خطوات ملموسة لإيجاد قسم ولجنة مخصصة للاستدامة.

٢-٤ الممارسات التجارية الأخلاقية

في شركة المطاحن العمانية، لدينا التزام أكيد وثابت بدعم أعلى معايير الممارسات التجارية الأخلاقية مسترشدين بمنظومة شاملة من السياسات والإجراءات المصممة بعناية لضمان النزاهة والمساءلة عبر جميع مستويات عملياتنا.

الامتثال للقوانين واللوائح:

في عام ٢٠٢١، أجرينا مراجعة شاملة لكل من سياسة الإبلاغ عن المخالفات ودليل حوكمة الشركات لضمان التوافق مع المتطلبات الصارمة لقوانين الهيئة العامة لسوق المال واللوائح ذات الصلة التي وضعها جهاز الاستثمار العماني. وقد مكنا هذا الجهد الدقيق من الحفاظ على سجل امتثال مشرف طوال عام ٢٠٢٣، حيث لم تشهد الشركة أي حالات عدم امتثال أدت إلى فرض غرامات أو عقوبات غير مالية على شركة المطاحن العمانية. علاوة على ذلك، قام مجلس إدارتنا بمراجعة فعالية وكفاية الضوابط الداخلية للشركة، وضمان الالتزام بالسياسات واللوائح الداخلية.

منع تضارب المصالح:

نقوم، في شركة المطاحن العمانية، بإجراء مراجعات شاملة لاستثمارات الترشيح لأعضاء مجلس الإدارة الجدد لمنع تضارب المصالح وتتم هذه العملية تحت إشراف المستشارين القانونيين لضمان الحياد والالتزام بالمعايير التنظيمية. كما نراقب عن كثب ترتيبات المشاركة المتبادلة مع الموردين والأطراف المعنية الآخرين للتخفيف من أي تعارضات محتملة قد تنشأ عن مثل هذه العلاقات. يقوم قسم المشتريات والعقود لدينا بالتدقيق بدقة في جميع التعاقدات مع الموردين والأطراف المعنية، والإبلاغ على الفور عن أي حالات تعارض محتملة للإدارة التنفيذية لحظها. بالإضافة إلى ذلك، تتم إدارة وجود المساهمين أصحاب الحصة المسيطرة بشفافية لدعم مبادئ الحوكمة العادلة والأخلاقية.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات	سياسة حوكمة الشركات	نظام إدارة الجودة	سياسة الاتصال المؤسسي
أحد المكونات الرئيسية لحكومتنا هو سياسة الإبلاغ عن المخالفات، والتي تمكن الموظفين والأطراف المعنية من الإبلاغ عن أي حالات سوء سلوك أو مخالفات. تعتبر هذه السياسة ضرورية للحفاظ على الممارسات الأخلاقية وحماية أصول شركة المطاحن العمانية وسمعتها. توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات حماية للمبلغين بحسن نية عن المخالفين ضد الانتقام، مما يشجع الجميع على الإبلاغ عن المخالفات دون خوف.	تضمن سياسة حوكمة الشركات لدينا أن جميع عمليات الشركة تتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة، مع الالتزام بالمبادئ التوجيهية التي وضعتها الهيئة العامة لسوق المال وقوانين سلطنة عمان. تضع هذه السياسة مبادئ توجيهية للإشراف على الأنشطة من مجلس الإدارة إلى الموظفين، مما يضمن أن تتم جميع تعاملات الشركة بشكل أخلاقي ومسؤول.	يحدد دليل نظام إدارة الجودة السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الجودة عبر عمليات شركة المطاحن العمانية، بداية من معالجة الطحين والأعلاف إلى تسليم المنتجات. يعتبر نظام إدارة الجودة أحد الأدوات الاستراتيجية لتلبية رؤية الشركة وأهدافها، مما يضمن التحسين المستمر والالتزام بمعايير الجودة.	تحدد سياسة الاتصال المؤسسي معايير جميع الاتصالات المتعلقة بشركة المطاحن العمانية. تضمن هذه السياسة نشر المعلومات بطريقة تبني وتحافظ على نزاهة العلامة التجارية، والامتثال لقوانين سلطنة عمان وخدمة مصالح الشركة ومساهمتها.

علاوة على ذلك، وضعنا سياسات صارمة لمكافحة الفساد وبرامج تدريبية شاملة لدعم المعايير الأخلاقية والقانونية لجميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة. في شركة المطاحن العمانية، نزرع ثقافة بيئة عمل شمولية يشعر فيها الجميع بالتقدير ويتم معاملتهم بإنصاف ولا نتهاون أبداً في التعامل بشدة مع أي حالة من حالات التمييز على أي أساس. يمتد التزام شركة المطاحن العمانية بالشفافية إلى علاقاتنا مع الأطراف ذات العلاقة، مما يضمن إجراء جميع المعاملات والأرصدة القائمة والإبلاغ عنها بأعلى مستوى من النزاهة. كما نعمل بشكل مستمر على تعزيز ممارساتنا التجارية الأخلاقية بحيث تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا الداخلية، كما نسعى إلى تعزيز المشاركة المسؤولة مع عملائنا وموردنا والمجتمعات التي نخدمها.

٣-٤ إدارة المخاطر

في شركة المطاحن العمانية، ندرك الدور الحاسم الذي تلعبه إدارة المخاطر في ضمان استقرار واستمرارية عملياتنا التجارية. وتحقيقاً لهذه الغاية، أنشأنا نظام مراقبة داخلي يتناسب مع أعمالنا ويشرف المدققين الداخليين لدينا على فعالية إجراءات المخاطر من خلال تقديم تقاريرهم بصورة مستقلة ومباشرة إلى لجنة التدقيق. إضافة على ذلك، قمنا بإعداد الأدلة والسياسات التي تحكم وتنظم جوانب عملياتنا لدى شركة المطاحن العمانية من إدارة المخاطر والكوارث وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال. حيث يعد أمن وسلامة موظفينا وأصول الشركة على رأس أولوياتنا في مثل هذه الأحداث في بيئة العمل أو أي أعمال تتعلق بالتشغيل. كما نسعى لبناء الثقة مع أصحاب العلاقة من أن أنظمة التحكم لدينا تعمل بشكل آمن مع جميع الجوانب التشغيلية لتكون وفقاً لأفضل المعايير.

وتشكل هذه السياسات مجتمعة حجر الأساس لحوكمة شركة المطاحن العمانية، مما يؤكد التزام الشركة بإدارة المخاطر من خلال سياسات وإجراءات استباقية تقلل من التهديدات المحتملة وتعزز السلوك التجاري.

٥ المجتمع

تولي شركة المطاحن العمانية أهمية كبيرة للجوانب المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، وتشارك بنشاط في المبادرات التي تعزز رفاهية موظفيها وعملائها والمجتمع بشكل عام. في هذا الإطار، تلتزم شركة المطاحن العمانية بإحداث تأثير اجتماعي إيجابي من خلال برامج التوعية المجتمعية وتطوير الموظفين وتعزيز الصحة والسلامة في جميع عملياتها، وبالتالي المساهمة في الوصول إلى مجتمع أكثر استدامة وشمولية.

١-٥ موظفونا

في شركة المطاحن العمانية، ندرك أن موظفينا هم حجر الأساس لنجاحنا. كما نقدر أهمية وجود قوة عاملة متنوعة إيماناً منا بأنها لا تعزز الابتكار فحسب، بل تعكس أيضاً النسيج الغني للمجتمعات التي نخدمها. يتضح هذا الالتزام واضح في جهودنا الشاملة نحو تعزيز التنوع والإنصاف والشمول، كما يتضح من العديد من برامج تطوير الموظفين وتعزيز مستوى رفاهيتهم وصحتهم وسلامتهم.

١-١-٥ التنوع والإنصاف والشمول

تبذل شركة المطاحن العمانية جهوداً حثيثة لتعزيز بيئة متنوعة وعادلة وشاملة. لأننا ندرك قيمة القوى العاملة المتنوعة في دفع الابتكار وإعطاء صورة إيجابية عن المجتمعات التي نخدمها. يتجلى التزامنا في الأرقام والبيانات الخاصة بالتنوع لدينا وأعمالنا: ندرك أن قوتنا العاملة المتنوعة هي ثروة لأنها تجلب وجهات نظر وخبرات وتجارب مختلفة تساهم بشكل كبير في إثراء بيئة العمل داخل الشركة. لدى الشركة موظفين من فئات عمرية مختلفة من أكثر من ١٠ دول ونحن نلتزم معهم باتباع أفضل المعايير العالمية. قبل كل شيء، نسعى لأن نضمن العدالة للجميع.

التنوع بين الجنسين	ذكور	إناث	مجموع
عدد الموظفين في عام ٢٠٢٢	٢٤٨	٢٥	٢٧٣
النسبة المئوية للموظفين حسب الجنس في عام ٢٠٢٢	٩١٪	٩٪	١٠٠٪
عدد الموظفين في عام ٢٠٢٣	٢٥٤	٢٨	٢٨٢
النسبة المئوية للموظفين حسب الجنس في عام ٢٠٢٣	٩٠٪	١٠٪	١٠٠٪

الفئة العمرية	العدد	%
أقل من ٣٠ سنة	٥٦	٢٠٪
بين ٣٠ إلى ٥٠ سنة	١٨٧	٦٦٪
أكثر من ٥٠ سنة	٣٩	١٤٪
المجموع	٢٨٢	١٠٠٪

الجنسية	العدد	%
آسيا	٢٧٦	٩٧,٨٧٪
أفريقيا	٥	١,٧٧٪
أمريكا الشمالية	١	٠,٣٦٪
مجموع	٢٨٢	١٠٠٪

الموظفون المعينون حديثاً	٢٠٢٢	٢٠٢٣
إجمالي عدد التعيينات الجديدة	٢٦	١٦
التعيينات الجديدة للذكور	٢٢	١١
التعيينات الجديدة للإناث	٤	٥
المعدل	٩,٥٪	٥,٦٪

معدل دوران الموظفين	٢٠٢٣
إجمالي عدد دوران الموظفين	٨
موظف ذكر	٦
موظفة	٢
المعدل	٢,٨٪

يبلغ عدد الموظفين بشكل غير مباشر في شركة المطاحن العمانية ١٨٥ عاملاً حيث يؤدي هؤلاء مهامهم بموجب عقود في أربع شركات. تتضمن هذه المهام القيادة والتنظيف والتحميل والتفريغ. نحرص على تطبيق مبدأ التعويض العادل، وبما يضمن مكافأة جميع الموظفين بشكل عادل بناء على خبراتهم ومؤهلاتهم ومساهماتهم في الشركة، دون أي تمييز على أساس الجنس.

التعمين:

تماشياً مع رؤية عمان ٢٠٤٠، تتمسك شركة المطاحن العمانية بثبات بتعهداتها بتنمية بيئة عمل مثالية مصممة خصيصاً للمواهب العمانية، والاستفادة من مجموعة من المبادرات الاستراتيجية التي تركز على جذب هذه المواهب العمانية والاحتفاظ بها. وتشمل هذه الجهود الدخول في شراكات مع وزارة العمل. تفخر شركة المطاحن العمانية بأنها أجد وجهات التوظيف الرائدة للمواهب العمانية، ويتضح ذلك من أن نسبة ٨٤٪ من القوى العاملة لدينا من المواطنين العمانيين.

في عام ٢٠٢٣، بلغ عدد الموظفين المنضمين حديثاً إلى فريق العمل لدينا ١٦، ١٤ منهم مواطنون عمانيون. نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأنه من واجبنا ليس فقط جذب المواهب المحلية ولكن أيضاً توفير فرص العمل التي تعزز فرص النمو الوظيفي لهذه الكوادر وبما يؤهلهم للقيام بالدور المنوط بهم في خدمة بلدهم الغالي.

التعمين	٢٠٢٢	٢٠٢٣
عدد الموظفين العمانيين	٢٢٩	٢٣٦
عدد الموظفين غير العمانيين	٤٤	٤٦
المجموع	٢٧٣	٢٨٢
% من العمانيين	%٨٤	%٨٤

٢-١-٥ تطوير الموظفين ورفاهيتهم

في شركة المطاحن العمانية، ندرك أن موظفينا هم حجر الزاوية في نجاحنا. في عام ٢٠٢٣، اتخذنا خطوات كبيرة لتعزيز ثقافة مكان العمل ومشاركة الموظفين، والتي نطلق عليها الآن «تجربة الموظف»، وهو الأمر الذي يعكس جهود الشركة من أجل توفير بيئة عمل شمولية وصحية لكافة الموظفين داخل الشركة. تم تصميم سياساتنا وممارساتنا بما يضمن خلق بيئة وثقافة عمل تقدر كل فرد، وتدعم رفاهيته، وتعترف بمساهماته، إيماناً منا بأن ذلك يعزز شعور الجميع بالانتماء للشركة.

تطوير الموظفين:

في شركة المطاحن العمانية، لا ندخر جهداً من أجل استثمار الموارد والجهود لتعزيز مهارات موظفينا وإطلاق العنان لإمكاناتهم القصوى. من بداية التحاق الموظفين بالعمل معنا، نعطي الأولوية لتوفير سبل التدريب والتطوير ذات الصلة التي تهدف إلى تعزيز أدائهم ونموهم على المستوى الشخصي والوظيفي. كما نقوم بإلحاق موظفينا بمختلف برامج تنمية المهارات الشخصية والدراسات الأكاديمية والدورات المهنية المعتمدة، مما يضمن حصولهم على فرص شاملة للنمو الوظيفي وإثراء المهارات.

تم تصميم مبادرات التدريب والتعلم لدينا بعناية لتلبية الاحتياجات المتطورة لموظفينا. يقدم جميع رؤساء الأقسام طلبات تحدد المهارات التي تحتاجها فرقهم، والتي يتم تقييمها بعد ذلك بدقة قبل الموافقة النهائية. في عام ٢٠٢٣، أكملنا بنجاح ٥٩ دورة تدريبية لموظفينا. بالإضافة إلى ذلك، قدمنا الدعم الأكاديمي، بما في ذلك المساعدة في ١٢ فرصة لمواصلة التعليم تشمل ١٠ للحصول على درجة البكالوريوس و٢ للحصول على شهادة الدبلوم. كجزء من التزامنا بالتعلم وتنمية المجتمع، قدمنا في عام ٢٠٢٣ ٢٠١٥ فرصة تدريب للخريجين العمانيين الجدد. في شركة المطاحن العمانية، نقدم نوعين أساسيين من التدريب:

التدريب على المهارات الشخصية:

يركز التدريب على المهارات الشخصية على شحذ مهارات التعامل مع الآخرين والتواصل الحاسمة للنجاح في مكان العمل. تركز هذه الدورات التدريبية على العديد من الجوانب المتعلقة بالتواصل الفعال والعمل الجماعي وإدارة الوقت والقيادة وحل المشكلات والقدرة على التكيف. نهدف من وراء ذلك إلى إيجاد قاعدة صلبة من الأشخاص المهنيين القادرين على النمو والتطور في بيئات عمل متنوعة.

التدريب الفني:

يتضمن التدريب الفني تنظيم جلسات وورش تدريبية تغطي الجوانب العملية والنظرية للتقنيات والأدوات المتطورة الضرورية للقيام بمختلف المهام والأدوار الوظيفية. ويشمل ذلك برامج متخصصة في مجالات مثل طحن الأعلاف ومنهجيات تطوير البرمجيات وتحليل البيانات والصيانة.

ساعات التدريب	
الموظفون الذكور	٢٢٣. ساعة تدريب
الموظفات	٨٠,٢ ساعة تدريبية
النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
المجموع	%١٠٠
الموظفين المهرة	%٣٩
الموظفون المحترفون	%٥٢
موظفو الإدارة	%٧
ج - مستوى الموظفين	%٢

مشاركة الموظفين:

جلسات بناء الفريق	أولمبياد توفير التكاليف	بازار شركة المطاحن العمانية	جلسة توعية بالشعار / العلامة التجارية
عقد جلسات بناء الفريق لتعزيز التعاون والتكاتف بين الموظفين.	تنظيم أولمبياد توفير التكاليف مرتين لتحفيز الابتكار واقتراح الحلول الفعالة من حيث التكلفة.	تعاون مع فريق السعادة في بازار شركة المطاحن العمانية، لتعزيز رفاهية المجتمع والصدقة الحميمة.	تم عقد جلسات توعية بالشعار / العلامة التجارية للعاملين في التعبئة لدينا لتعميق ارتباطهم بهوية علامتنا التجارية.

رفاهية الموظفين:

في شركتنا، تعتبر رفاهية الموظفين أولوية قصوى. نحن نقدر بشدة الصحة الجسدية والعقلية والنفسية لموظفينا. هنا في شركة المطاحن العمانية، اتخذنا العديد من التدابير الاستباقية لدعم رفاهيتهم. لقد قدمنا مبادرة « المكتب الذكي»، الذي يوفر خيارات العمل من المنزل مما يساعد الموظفين على تحقيق المرونة والتوازن في حياتهم العملية. بالإضافة إلى ذلك، بدأنا حملات ترويجية لزيارة مواقع مختلفة، مما يضمن أننا نعمل باستمرار على تحسين بيئة العمل لتلبية الاحتياجات المحددة ورفاهية موظفينا

لرفع معنويات موظفينا والتعبير عن تقديرنا لهم وللدور الذي يقومون به، تولي شركة المطاحن العمانية أولوية كبيرة لمكافأة المجيدين والتعريف بمساهماتهم في تحقيق مصالح الشركة. في هذا الإطار، نقوم بتكريم المجيدين في العمل وزملائنا المتقاعدين والفائزين في أولمبياد توفير التكاليف، وننتهز هذه الفعاليات لنؤكد لهم من جديد تقديرنا العميق لتفانيهم وإخلاصهم المستمر في العمل علاوة على ذلك، احتفلنا مؤخراً بإنجاز رائع بتجاوز ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال عماني في المبيعات، وهو الإنجاز الذي لم يكن ليتحقق لولا تفاني وإخلاص الجميع.

خلال عام ٢٠٢٤، تنفذ المجموعة العديد من المبادرات الطموحة التي تم التخطيط لها بعناية ومن ذلك :

- إطلاق مجموعات التركيز وحملة Fitrition، وهي حملة للياقة البدنية والتغذية تهدف إلى تعزيز الصحة والعافية بين موظفينا.
- تنفيذ عمليات مسح واستطلاعات سنوية لجمع ملاحظات قيمة وتعزيز تجربة الموظف بشكل عام.
- توفير التدريب الشخصي والتغذية الراجعة من خلال جلسات فردية لدعم النمو والتطور الفردي.
- تعزيز بيئات مكاتبنا من خلال تقديم Hushpods للخصوصية والتركيز، بالإضافة إلى تجهيز مقاهي على شكل حاويات لضمان سهولة الحصول على الأطعمة والمشروبات بسهولة.
- الترحيب بالموظفين الجدد من خلال إعطائهم عدد من الهدايا التي تعبر عن ترحيبنا الحار بهم.
- الانخراط مع الموظفين في فعالية « اللقاء المفتوح » أو « Town Hall » لتعزيز التواصل والتعرف على الإنجازات البارزة.
- تنظيم فعالية على مدى ٥ أيام للاحتفال بافتتاح مصنع الأعلاف الجديد وخلالها تم تكريم الموظفين ذوي الخدمة الطويلة، ومن صادف عيد ميلاده هذا التاريخ.
- تنفيذ مكتب افتراضي خلال شهر رمضان لتوفير المرونة في جدل العمل وتقديم الدعم لموظفينا.

آليات التظلم:

في شركة المطاحن العمانية، نعطي الأولوية للعدالة في جميع جوانب عملياتنا، بما في ذلك كيفية تعاملنا مع الشكاوى التي يتم تقديمها لنا. نؤمن بالحق الأساسي لكل موظف في التعبير عن مخاوفه دون الخوف مواجهة أي شكل من أشكال الانتقام. يمكن للموظفين الذين يشعرون بالظلم أن يثقوا في التزامنا بإجراء تحقيقات شاملة ومعالجة شكاويهم بشفافية وفعالية.

٢-٥ الصحة والسلامة:

في شركة المطاحن العمانية، نعطي الأولوية لرفاهية وسلامة موظفينا قبل كل شيء. يؤكد التزامنا الراسخ بالصحة والسلامة المهنية على تفانينا في تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية. نحن نفخر بأدائنا المثالي في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ونسعى باستمرار لمواءمة ممارساتنا مع أحدث اللوائح والمعايير.

في شركة المطاحن العمانية، نقوم بتنفيذ إجراءات صارمة لتحديد وتقييم المخاطر المتعلقة بالعمل، مما يدل على نهجنا الاستباقي لإدارة المخاطر. من خلال عمليات التفتيش الدقيقة والتقييمات الشاملة للمخاطر والمشاركة النشطة للموظفين، نقوم بتحديد المخاطر وتصنيفها بشكل فعال، وبالتالي تعزيز كفاءة بروتوكولات السلامة لدينا. في حالة وقوع حادث، نقوم باتباع

إجراءات تحقيق شاملة في هذه الحوادث، وتشمل فحصاً مفصلاً لجميع الجوانب لمنع حدوثها في المستقبل. في إجراء هذه التحقيقات نتبع أسلوب يُسمى « هيكل السمكة » والذي من خلاله نقوم بتحديد الأسباب الجذرية، والإجراءات التصحيحية بدقة وفقاً لتسلسل هرمي صارم للضوابط.

توضح سجلاتنا لعام ٢٠٢٣ نهجنا الاستباقي لإدارة المشكلات الصحية المتعلقة بالعمل، حيث لم يكن لدينا فقط سوى ٣ إصابات تطلبت إسعافات أولية وحالتين طبيتين طفيفتين. لقد نجحنا في تقليل الإصابات المرتبطة بالعمل، والتي لا تزال النوع الأكثر شيوعاً.

في شركة المطاحن العمانية، يُطلب من الموظفين في قسم العمليات الخضوع لتدريب إلزامي كل عامين. بالإضافة إلى ذلك، يتوفر تدريب اختياري للموظفين في الوظائف الإدارية في الشركات كل عامين. علاوة على ذلك، فإن جميع الموظفين الذين تبلغ أعمارهم ٥٠ عاماً فما فوق يخضعون لإجراء فحص طبي سنوي.

يتم تسهيل مشاركة العمال في المناقشات والجلسات المتعلقة بالصحة والسلامة التي تتم عبر منصات مختلفة، بما في ذلك لجان السلامة والاجتماعات المنتظمة. تمكن هذه المنتديات الموظفين من التعبير عن مخاوفهم والمساهمة في تطوير وتنفيذ سياسات الصحة والسلامة، وتعزيز ثقافة المسؤولية المشتركة.

٥-٢-١ جودة الأغذية وسلامتها:

في شركة المطاحن العمانية، نلتزم بتقديم منتجات عالية الجودة تجمع بين التميز في تنوع المنتجات والالتزام بأعلى معايير السلامة والجودة. ونتبع عمليات تصنيع دقيقة لضمان جودة وسلامة المنتجات التي نقدمها. نلتزم كذلك بتحسين القيمة الغذائية لمنتجاتنا، مع مراعاة متطلبات المستهلكين بما يضمن لهم نمط حياة صحي ومتوازن.

طوال عام ٢٠٢٣، لم يتم تسجيل أي حوادث لعدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات منتجاتنا على الصحة والسلامة. يعكس هذا السجل الخالي من الحوادث التزامنا الدائم بتطبيق أعلى المعايير التنظيمية، ومتابعة دقيقة لكافة عمليات الإنتاج لضمان سلامة المنتجات النهائية. إن نهجنا الاستباقي في مراقبة الجودة وإدارة المخاطر يعزز من تفانينا الثابت في تقديم منتجات آمنة وصحية تلبي أعلى التوقعات وتعطي الأولوية لصحة وسلامة الأفراد.

لقد قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات النوعية والعمليات للحفاظ على جودة منتجاتنا:

جودة الأغذية وسلامتها

الامتثال للمعايير	مراقبة الجودة	الاختبار والتفتيش	حفظ السجلات	الالتزام بالإجراء
تم وضع أنظمة ضمان الجودة / مراقبة الجودة لضمان الالتزام بالمعايير العمانية والدولية لسلامة الأغذية.	المراقبة اليقظة لمختلف جوانب جودة المنتج بما يضمن جودة وسلامة الأغذية.	تنفيذ الاختبارات الميدانية وعمليات التفتيش والتدقيق بما يتماشى مع لوائح سلامة الأغذية الحكومية والحكومية.	الصيانة الدؤوبة لسجلات المعايرة واختبار المنتج والمواد الخام لدعم الامتثال لسلامة الأغذية.	التحديد الاستباقي والتحقيق وتصحيح أي انتهاكات إجرائية لضمان الجودة / مراقبة الجودة، مع تقديم تقارير شاملة إلى الإدارة لضمان سلامة الأغذية.

٥-٣ المجتمع:

في شركة المطاحن العمانية، ندرك الدور الحيوي الذي نلعبه في المجتمعات التي نعمل فيها. في عام ٢٠٢٣، عززنا شراكتنا مع مجتمعاتنا المحلية إلى أقصى حد، مما يعكس التزامنا بأن نكون شركة مواطنة مسؤولة وسريعة الاستجابة. هناك صلة وتشابك وثيق بين عملياتنا وبين المجتمعات المحلية، وعليه لا ندخر وسعاً في تقييم التأثير المحتمل لأنشطتنا ومعالجته بأفضل الوسائل.

في عام ٢٠٢٣، خصصنا ٢٠٠,٠٠٠ ريال عماني لمبادراتنا للمسؤولية الاجتماعية. وتشمل هذه المبادرات قطاعات مختلفة، بما في ذلك الرعاية الصحية، والحفاظ على البيئة، والأنشطة الخيرية، ودعم اللجنة الوطنية لرعاية المعاقين، والتعليم، وغيرها من الخدمات المجتمعية.

ملخص مبادرات المسؤولية الاجتماعية لدينا:

عدد المستفيدين	التكلفة بالريال العماني	برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات
٨,٠٥٠	٥٣,٤٧٤,٠٣	صندوق شركة المطاحن العمانية للإغاثة (حملة لك). تم تخصيص هذا الصندوق لدعم الأفراد والأسر المحتاجة بمنتجات الطحين، خاصة خلال شهر رمضان، بالتعاون مع الجمعيات ولجان الزكاة.
٣٦,١٩٧	٨,٠٥٠	دعم برامج الجمعيات الخيرية واللجنة الوطنية لرعاية المعاقين.
٨,٥٠٠	٣٦,١٩٧	تطوير البيئة المدرسية لـ ٨ مدارس.
٤٠,٠٠٠	٨,٥٠٠	برنامج تحقيق الأمنيات (الأيتام في ولايتي السيب ومطرح)
٥٠٠	٤٠,٠٠٠	تخصيص ما لا يقل عن ٢٠٪ من الميزانية السنوية لصالح الهيئة العمانية للأعمال الخيرية.
١٠,٠٠٠	٥٠٠	مبادرة «نحن معكم» لدعم مرضى السكري بأجهزتهم الخاصة.
٥,٠٠٠	١٠,٠٠٠	برنامج ترميم المنازل بولاية مطرح
٥,١٢٩	٥,٠٠٠	تمكين بنك الطعام العماني (دايمة)
٥٠٠	٥,١٢٩	شراء جهاز لتسهيل خدمات صحة الأسنان (مركز الميناء الصحي) بولاية مطرح.
٥٠٠	٥٠٠	دعم برنامج تدريبي للإسعافات الأولية (المديرية العامة للخدمات الصحية) في محافظة مسقط.
٢٠٠٠	٥٠٠	دعم برنامج «معا نتكاتف» لتدريب المعلمين والممرضين والصحيين والأخصائيين النفسيين في المدارس الحكومية والخاصة بولاية مطرح لمكافحة الإدمان على المخدرات والمواد ذات التأثير النفسي.
٥٢٠	٢٠٠٠	تمكين المراكز الصيفية في قرى محافظة مسقط
٥٠	٥٢٠	المساهمة في مبادرة «الحقيبة المدرسية» بولاية مطرح
١١,٦٧٦,٨٩	٥٠	تقديم وجبات خفيفة للزوار في مركز مطرح الصحي لفعاليات حملات التوعية الاجتماعية.
١٤,٥٨٦	١١,٦٧٦,٨٩	توزيع منتجات الطحين (العضوية متعددة الأغراض)
١٠٠٠	١٤,٥٨٦	برامج تطويرية بالتعاون مع مركز احتجاز الشباب
٣٠٠	١٠٠٠	حملة تنظيف شاطئ السيب.
٨,٠٥٠	٣٠٠	تقديم وجبات خفيفة لليوم الرياضي لـ ٣ مدارس.

- صندوق إغاثة شركة المطاحن العمانية:

تدعم حملة «لأجلك» الأفراد والأسر المحتاجة من خلال توزيع منتجات الطحين، خاصة خلال شهر رمضان والكوارث الطبيعية. تم تنظيم الحملة من قبل موظفي شركة المطاحن العمانية، وتتعاون مع ٧٥+ منظمة خيرية لتوزيع الإمدادات على ما يقرب من ١٨,٥٠٩ أسرة. وقد تم إنفاق ما مجموعه ٥٣,٤٧٤,٠٣ ريال عماني على هذه المبادرة.

- دعم برامج المدارس واللجنة الوطنية لرعاية المعاقين:

يعد الحفاظ على بيئة مدرسية نظيفة وصحية أمراً بالغ الأهمية لسلامة الطلاب والنجاح الأكاديمي. لدعم ذلك، تتخذ إجراءات مختلفة مثل التخلص من النفايات والتنظيف المنتظم وتعزيز ممارسات النظافة. في الآونة الأخيرة، قمنا بتجميل ثماني مدارس

من خلال تنسيق الحداثق وتظليل ساحاتها، بتكلفة ٣٦,١٩٧ ريال عماني. يضمن هذا الاستثمار بيئة تعليمية مواتية للطلاب والمعلمين.

كما شاركنا في الجهود التي تبذلها المنظمات الخيرية واللجنة الوطنية لرعاية المعوقين. تهدف هذه المبادرة التعاونية إلى تحديد وتوسيع نطاق الدعم لمختلف البرامج التي تضطلع بها هذه الكيانات. والجدير بالذكر أنه تم تخصيص مبلغ إجمالي قدره ٨,٠٥٠ ريال عماني لهذه المبادرة مما يؤكد التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية ورفاهية المجتمع.

- القطاع الصحي مكونا مهما من عناصر التنمية المستدامة وركيزة المجتمعات الصحية:

ساهمنا بحوالي ١٥٠٠ ريال عماني في الأنشطة التي تم تنظيمها في المراكز الصحية في مسقط. وإدراكاً منا لأهمية الحفاظ على البيئة، أنشأنا حديقة بمساحة ٣٠٠ متر مربع في فناء مستشفى دماء والطائيين الحكومي، بتكلفة حوالي ٢٠,٠٠٠ ريال عماني. توفر هذه المبادرة مساحة خضراء هادئة للمجتمع، وتعزز الاستدامة وتحمي البيئة للأجيال القادمة.

كما نلتزم بتطوير التعليم، وهو الأمر الذي يتضح من مشاركتنا في تطوير المدارس المحلية ودعم برامج الشباب، بما في ذلك رعاية الأيتام. يتم تخصيص ما لا يقل عن ٢٠٪ من ميزانيتنا السنوية للهيئة العمانية للأعمال الخيرية، مما يدل على استثمارنا في مستقبل الأمة.

تشمل مبادراتنا المجتمعية ترميم المنازل في ولاية مطرح بالتعاون مع لجنة الزكاة، مما يدل على التزامنا بالإسكان المستدام ورفاهية المجتمع. كما ننفذ العديد من مبادرات تعزيز الصحة والوقاية من الأمراض، بالشراكة مع وزارة الصحة.

علاوة على ذلك، نشارك بنشاط في الحملات البيئية، مما يعكس فهمنا لأهمية الاستدامة البيئية. برامج تنمية الأحداث والمشاريع التعليمية مثل برنامج كسوة العيد هي أيضاً جزء من التوعية المجتمعية الشاملة لدينا.

٤-٥ سلسلة التوريد

تلتزم شركة المطاحن العمانية ببناء سلسلة توريد مرنة ومستدامة تضمن التسليم المستمر للمنتجات عالية الجودة. من خلال التعاون مع الموردين المحليين والدوليين الموثوق بهم، نحافظ على معايير صارمة لتوريد المواد الخام، وتحسين الخدمات اللوجستية، وتعزيز الكفاءة في جميع العمليات. نحن نعطي الأولوية للشفافية وممارسات العمل الأخلاقية في كل جانب من جوانب سلسلة التوريد الخاصة بنا، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية ورؤية عمان ٢٠٤٠.

يركز نهجنا على تقليل التأثير البيئي، والحد من النفايات، وضمان رفاهية العمال مع تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا وأصحاب المصلحة.

٦ البيئة

تفخر شركة المطاحن العمانية بسجلها الحافل في مجال الإشراف البيئي والاستدامة. بصفتنا شركة مسؤولة تجاه البيئة والمجتمع، فإننا نلتزم التزاماً عميقاً بالتخفيف من بصمتنا البيئية من خلال بذل كل جهد ممكن من أجل الحفاظ على الطاقة وإدارة النفايات وخفض الانبعاثات. شرعت شركتنا في تنفيذ مجموعة شاملة من المبادرات الموجهة نحو تحقيق الأهداف المحددة، بما في ذلك إزالة الكربون من عملياتنا، وتعزيز كفاءة الطاقة، والحد من انبعاثات الكربون، وتطوير معاييرنا البيئية الشاملة.

١-٦ انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة

الطاقة:

يعد تقليل استهلاك الطاقة بمثابة حل متعدد الأوجه، ليس فقط لتقليل بصمتنا الكربونية ولكن أيضاً الحفاظ على الموارد الطبيعية القيمة وتحسين التكاليف التشغيلية. من خلال تبني المعدات الموفرة للطاقة وأحدث التقنيات، نبقي ثابتين في التزامنا بالاستراتيجيات الرائدة لتقليل استخدام الطاقة عبر الطيف، مما يعزز تفانينا في الاستدامة.

تسلط شركة المطاحن العمانية الضوء على الخطوات الكبيرة التي تحققت في عام ٢٠٢٣ نحو الحفاظ على الطاقة والكفاءة في جميع عملياتنا. كان التطور الرئيسي هو تركيب آلات مطحنة تغذية جديدة من شركة FAMSUN الصينية في مصنع C-MILL الخاص بنا، والمجهز بأحدث التقنيات المصممة لتقليل استهلاك الطاقة أثناء الإنتاج بشكل كبير. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا تحديثاً شاملاً لأنظمة الإضاءة لدينا، وانتقلنا إلى المصابيح التي تعمل بالطاقة الشمسية للمناطق الخارجية من مطاحن الطحين والأعلاف، وتنفيذ إضاءة LED داخل المرافق. امتدت هذه التغييرات إلى تركيب لمبات إضاءة تعمل بالطاقة الشمسية عند البوابات الرئيسية وعلى طول طرق الوصول الرئيسية، مما يؤكد التزامنا باستخدام الطاقة المستدامة.

استخدام الطاقة في شركة المطاحن العمانية ٢٠٢٣	
٢٧٩٦٤١٦١	استهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة)
٢١,٥١٧,٥	إجمالي كمية استهلاك الوقود (لتر)
١٢,٣٦٢	إجمالي استهلاك الديزل (لتر)
١,٩٥٨,٦٦٩	إجمالي كمية غاز البترول المسال (لتر)

بالنظر إلى المستقبل، من المقرر أن يقدم قسم الابتكار لدينا نظام مراقبة الطاقة INISCOPE في عام ٢٠٢٤ في مطحنة الطحين، ونتوقع أن تبلغ نسبة توفير الطاقة ٨٪ إلى ١٢٪ من الاستهلاك الشهري. ومن المقرر أن تمتد هذه المبادرة إلى مصنع الأعلاف في عام ٢٠٢٥، مما يدل على نهجنا الاستباقي لإدارة الطاقة. وتعكس هذه الجهود التزام شركة المطاحن العمانية بالحد من بصمتنا البيئية وكونها مثالاً يحتذى به في انتقال الصناعة نحو ممارسات طاقة أكثر استدامة.

كفاءة الطاقة
تقوم شركة المطاحن العمانية بتقييم اعتماد نظام للحفاظ على الطاقة يسمى «INISCOPE» لمصنع الدقيق . تم تصميم هذا النظام المتطور لتوزيع الكهرباء بدقة حسب الحاجة للحصول على الأداء الأكثر كفاءة لكل قطعة من الآلات. يضمن هذا النظام كفاءة الطاقة من خلال توفير الكيلووات اللازمة للآلات المستخدمة وفصل الطاقة عن المعدات التي ليست في حالة عمل. من المتوقع أن تقلل هذه المبادرة بشكل كبير من استهلاك الطاقة، وهي جزء استراتيجي من استراتيجية شركة المطاحن العمانية لتقليل تأثيرها البيئي وتعزيز إنتاجيتها التشغيلية.

انبعاثات غازات الدفيئة:

في عام ٢٠٢٣، بدأنا عملية حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والكشف عنها للتخفيف بشكل فعال من بصمتنا وإعداد التقارير عن التدابير المُتخذة لتقليل تأثيرنا الكربوني. إدراكاً للمساهمة الكبيرة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري في ظاهرة الاحتباس الحراري، نلتزم في شركة المطاحن العمانية بتقليل بصمتنا البيئية والتخفيف من تأثيرنا على البيئة.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	
٤٩,٩١	استهلاك الوقود (tCO ₂ e)
٣٣,٣٤	استهلاك الديزل (tCO ₂ e)
٢٩٣٨	استهلاك غاز البترول المسال (tCO ₂ e)
٣٠٢١,٢٥	النطاق ١: الانبعاثات المباشرة
١٤٧٣٢	الكهرباء (tCO ₂ e)
١٤٧٣٢	النطاق ٢: الانبعاثات غير المباشرة

٢-٦ إدارة النفايات:

لا تدخر شركة المطاحن العمانية أي جهد من أجل الحد من تأثيرها البيئي من خلال استراتيجيات فعالة لإدارة النفايات. وللوفاء بهذا التعهد، تعمل شركة المطاحن العمانية حالياً على تنفيذ نظام شامل لإدارة النفايات. تهدف هذه المبادرة إلى تقليل توليد النفايات، وتحسين استخدام الموارد، والدعوة إلى طرق التخلص المسؤولة.

تنشأ تأثيرات النفايات الكبيرة الناجمة عن عمليات الطحن لدينا من المدخلات والأنشطة والمخرجات المعنية. يتم تقييم هذه التأثيرات من خلال تقييم النفايات الناتجة مباشرة عن أنشطتنا، بالإضافة إلى النظر في النفايات المتولدة في الشق العلوي والشق السفلي في سلسلة القيمة الخاصة بنا. لقد قمنا بإشراك شركة النبع، وهي شركة متخصصة في جمع النفايات، لتلبية احتياجاتنا الأسبوعية لجمع النفايات. وهذا يشمل جمع أنواع مختلفة من النفايات مثل الأنابيب والزجاج والصلب والآلات القديمة. يتم إعداد قائمة مفصلة بدقة بأنواع النفايات وعرضها بشفافية على صفحة المناقصة لدعم معايير الشفافية والمساءلة.

لمواجهة تحدي الغبار المتولد أثناء تفريغ الحبوب من السفن في ميناء السلطان قابوس، ابتكرت شركة المطاحن العمانية حلاً مبتكراً. تم التخطيط لتنفيذ قوادر الأمان للالتقاط واحتواء جميع جزيئات الغبار، مما يضمن التخلص الآمن والسليم. وتكتسي هذه المبادرة أهمية خاصة، لا سيما عندما ترسو السفن السياحية في الميناء، لأنها تقلل من الأثر البيئي وتعزز نظافة الميناء بشكل عام. تستلزم الخمسة قوادر أمان المزمع تركيب نظاماً شاملاً لإيقاف الغبار، وستكون خطوة مهمة نحو الحفاظ على البيئة.

تلتزم شركة المطاحن العمانية بشكل أكيد بمعالجة هذه القضية وقد حددنا خططا لإنشاء نظام شامل بحلول عام ٢٠٢٤. تلتزم شركة المطاحن العمانية التزاماً عميقاً بتنفيذ التدابير التي تهدف إلى الحد من النفايات. يعكس ذلك الالتزام إدراك الشركة للأهمية الكبيرة للاستدامة البيئية والإدارة المسؤولة للموارد. رغم أنه ليس لدينا تقرير تفصيلي حالياً عن المبادرات والوثائق المتعلقة بعمليات إدارة النفايات، إلا أن شركة المطاحن العمانية تشارك بنشاط في تطوير استراتيجيات لتقليل توليد النفايات وتعزيز مساعي الاستدامة الشاملة.

سيكون إدخال نظام إدارة النفايات في عام ٢٠٢٤م إضافة هامة وقيمة للجهود التي تبذلها شركة المطاحن العمانية للحفاظ على البيئة ولعب دور أكبر في إيجاد كوكب أنظف وأكثر صحة.

٣-٦ التنوع البيولوجي

تدرك شركة المطاحن العمانية أهمية التنوع البيولوجي لصحة الكوكب ورفاهية الأجيال القادمة. بصفتنا كياناً مؤسسياً مسؤولاً، نلتزم بتقليل تأثيرنا على التنوع البيولوجي والمساهمة في حفظه.

تولي شركة المطاحن العمانية أهمية كبيرة للحفاظ على الموائل الطبيعية. قبل إعطاء أي موافقة على بدء أي نشاط نقوم بإجراء عمليات تقييم شاملة تضمن عدد إلحاق عملياتنا أي ضرر بالمناطق المحمية المجاورة. كما نولي أهمية كبيرة لضمان أن أنشطتنا، سواء في المكاتب أو التصنيع أو الإنتاج، لا تضر بمناطق التنوع البيولوجي الكبير خارج المناطق المحمية. تفخر شركة المطاحن العمانية أنها حاصلة على شهادة الأيزو ١٤٠٠١، وهو ما يؤكد التزامنا الثابت بالمسؤولية البيئية والاستدامة.

كما تحرص الشركة على تحديد ومعالجة أي تأثيرات ملحوظة قد تحدثها أنشطتنا على التنوع البيولوجي. وتدرك شركة المطاحن العمانية أن هناك بعض الآثار الطفيفة غير المباشرة الناجمة عن انبعاثات الديزل من البنية الأساسية للنقل والضوضاء والغبار والتخلص من النفايات. وللتعامل مع هذا الأمر، نفذت الشركة تدابير للتخفيف من هذه الآثار. بالإضافة إلى ذلك، تشارك شركة المطاحن العمانية بنشاط في ضمان الامتثال لجميع اللوائح البيئية المتعلقة بالموائل.

يسعدنا الإعلان عن خططنا القادمة لتعزيز التزامنا بهذه القضية الحيوية في عام ٢٠٢٤. في إطار الجهود المبذولة لتعزيز الإشراف البيئي، تعمل شركة المطاحن العمانية بنشاط على تطوير مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي. وتتمثل إحدى الخطوات الهامة في هذا الاتجاه في التنفيذ المخطط لعمليات تقييم أثر التنوع البيولوجي. وستكون هذه التقييمات بمثابة أداة أساسية لتقييم وتخفيف أثر عملياتنا على التنوع البيولوجي.

كما تدرك الشركة أهمية إعطاء الأولوية لحفظ التنوع البيولوجي وتجعل هذا الأمر ضمن أولوياتها وجدول أعمالها. نطمح، من خلال التدابير الاستباقية مثل تقييم تأثير التنوع البيولوجي، إلى غرس ثقافة الاستدامة والمسؤولية البيئية داخل شركة المطاحن العمانية.

٤-٦ المياه

تعد مسألة ندرة المياه من القضايا الملحة في العديد من المناطق في جميع أنحاء العالم، مما يشكل تحدياً كبيراً على نطاق عالمي. برزت ندرة المياه كتهديد يلوح في الأفق، مما يؤثر على التنوع البيولوجي ورفاهية المجتمعات. في مجمع جبرو، عليه تم تقديم غسالة متحركة متطورة مؤخراً وهي تعتبر إضافة هامة في جهودنا المبذولة من أجل الحفاظ على المياه حيث تساهم هذه الآلة في الحفاظ على كميات كبيرة من المياه، التي جرت العادة سابقاً على استهلاكها لتنظيف المنصات دون الاستفادة منها مرة أخرى. كما أن هذا النظام لا يساهم فقط في الحفاظ على البيئة فحسب، بل يؤدي أيضاً إلى توفير كبير في التكاليف في استهلاك المياه والكهرباء كانت تتكبدها شركة المطاحن العمانية سابقاً.

٧-١ فهرس محتوى مؤشر إعداد التقارير العالمية

بيان الاستخدام	تقرير شركة المطاحن العمانية للفترة من ١ يناير ٢٠٢٣ - ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ تم وفقا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
المؤشر ١ مستخدم	المؤشر: التأسيس ٢٠٢١
معياري (معايير) قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعمول به	لا تنطبق معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير على شركة المطاحن العمانية

مقياس الإفصاح الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة من سوق مسقط للأوراق المالية	الحذف	الموقع	الإفصاح	معياري مؤشري إعداد التقارير العالمية
سبب	الشرط (المتطلبات) محذوف	الموقع	الإفصاح	معياري مؤشري إعداد التقارير العالمية
تفسير	سبب	الموقع	الإفصاح	معياري مؤشري إعداد التقارير العالمية
إفصاحات عامة				
		القسم: ٢	١-٢ التفاصيل التنظيمية	المعيار ٢: عام إفصاحات ٢٠٢١
		القسم: ١	٢-٢ الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	
	G8 و G7	القسم: ١	٣-٢ فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال	
		القسم: ١	٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	
	جي 9	القسم: ١	٥-٢ الضمان الخارجي	
		القسم: ٢	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
55		القسم: 0	٧-٢ موظفين	
		القسم: 0	٨-٢ العمال الذين ليسوا موظفين	
G2 و G1		القسم: ٤	٩-٢ هيكل الإدارة وتكوينها	
		القسم: ٤	١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية	
		القسم: ٤	١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة	
E9 و E8		القسم: ٤	١٢-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	
		القسم: ٤	١٣-٢ تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	
		القسم: ٤	١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
		القسم: ٤	١٥-٢ تضارب المصالح	
		القسم: ٤	١٦-٢ الإبلاغ عن الشواغل الحاسمة	
		القسم: ٤	١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	

مقياس الإفصاح الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة من سوق مسقط للأوراق المالية			الحذف	الموقع	الإفصاح	معيار مؤشر إعداد التقارير العالمية
	تفسير	سبب				
				القسم: ٤.	١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
م2				القسم: ٤.	١٩-٢ سياسات المكافآت	
				القسم: ٤.	٢٠-٢ عملية تحديد الأجر	
م1	المعلومات المصنفة على أنها سرية	قيود السرية		غير متوفر	٢١-٢ نسبة التعويض الإجمالي السنوي	
				القسم: ١.	٢٢-٢ بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
				القسم: ٤.	٢٣-٢ التزامات السياسة العامة	
				القسم: ٤.	٢٤-٢ تضمين التزامات السياسة العامة	
				القسم: ٥.	٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	
				القسم: ٤.	٢٦-٢ آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	
				القسم: ٤.	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	
				القسم: ٢.	٢٨-٢ العضوية في الجمعيات	
				القسم: ٣.	٢٩-٢ نهج إشراك الأطراف المعنية	
				القسم: ٥.	٣٠-٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
مواضيع جوهرية						
جي 8				القسم: ٣.	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: ٣.	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	
الطاقة						
E4 و E3 و E5				القسم: ٦.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: ٦.	الإفصاح ١-٣٠٢ استهلاك الطاقة داخل الشركة	المعيار ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦
				القسم: ٦.	الإفصاح ٢-٣٠٢ استهلاك الطاقة خارج الشركة	
				القسم: ٦.	إفصاح ٣-٣٠٢ كثافة الطاقة	
التنوع البيولوجي						
				القسم: ٦.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١

مقياس الإفصاح الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة من سوق مسقط للأوراق المالية			الحذف	الموقع	الإفصاح	معيار مؤشر إعداد التقارير العالمية
	تفسير	سبب				
			الشرط (المتطلبات) محذوف			
				القسم: ٦.	الإفصاح ١-٠٤ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في المناطق المحمية أو المجاورة لها والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	المعيار ٣٠٤: التنوع البيولوجي ٢٠١٦
				القسم: ٦.	الإفصاح ٢-٣٠٤ الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
				القسم: ٦.	الإفصاح ٣-٣٠٤ الموائل المحمية أو المستعادة	
انبعاثات غازات الدفيئة						
E2 و E1 و E7				القسم: ٦.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: ٦.	الإفصاح ١-٣٠٥ المباشر (النطاق ١) انبعاثات غازات الدفيئة	المعيار ٣٠٥: الانبعاثات في عام ٢٠١٦
				القسم: ٦.	الإفصاح ٢-٣٠٥ الطاقة غير المباشرة (النطاق ٢) انبعاثات غازات الدفيئة	
المخلفات						
				القسم: ٦.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: ٦.	الإفصاح ١-٣٠٦ توليد النفايات والآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	المعيار ٣٠٦: نفايات ٢٠٢٠
				القسم: ٦.	الإفصاح ٢-٣٠٦ إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	
				القسم: ٦.	الإفصاح ٣-٣٠٦ النفايات المتولدة	
الصحة والسلامة						
S8 و S7				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: 0.	الإفصاح ١-٤٠٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المعيار ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
				القسم: 0.	الإفصاح ٢-٤٠٣ تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
					الإفصاح ٣-٤٠٣ خدمات الصحة المهنية	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤-٤٠٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	

مقياس الإفصاح الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة من سوق مسقط للأوراق المالية			الحذف	الموقع	الإفصاح	معيار مؤشر إعداد التقارير العالمية
	تفسير	سبب				
			الشرط (المتطلبات) محذوف			
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-٥ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-٦ تعزيز صحة العمال	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-٧ الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-٨ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-٩ إصابات العمل	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٣-١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
تطوير الموظفين						
				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المعيار ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٤-٢ برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
التنوع والإنصاف والشمول						
S2 و S3 و S4 و S5 و S6				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: 0.	الإفصاح ٤٠٥-١ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المعيار ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
				القسم: 0.	اختياري: الإفصاح ٤٠٥-٢ نسبة المرتب والأجر الأساسيين للنساء إلى الرجال	
المجتمع						
م 11				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
				القسم: 0.	الإفصاح ٤١٣-١ العمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	المعيار ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦

مقياس الإفصاح الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة من سوق مسقط للأوراق المالية			الحذف	الموقع	الإفصاح	معيار مؤشر إعداد التقارير العالمية
	تفسير	سبب				
			الشرط (المتطلبات) محذوف	القسم: 0.	إفصاح ٤١٣-٢ العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية	
رفاهية الموظفين						
				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
جودة الأغذية وسلامتها						
				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
سلاسل التوريد المسؤولة						
جي 4				القسم: 0.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
حوكمة الشركات والممارسات التجارية الأخلاقية						
G6 و G5				القسم: ٤.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١
إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال						
				القسم: ٤.	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المعيار ٣: مواضيع جوهرية ٢٠٢١

